

MM IKS Årsberetning 2020

Dette dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- Hojem, Gunnar (fødselsdato: 17.10.1947), signert 23.02.2021 med BankID
- Nogva, Ida Andrea (fødselsdato: 12.02.1985), signert 24.02.2021 med BankID
- Selnes, Olav Kristoffer Hegge (fødselsdato: 19.04.1983), signert 24.02.2021 med BankID
- Olsen, Laila Elisabeth (fødselsdato: 12.10.1970), signert 24.02.2021 med Signicat Sign BANKID_MOBILE
- Walle, Thomas Michael (fødselsdato: 13.07.1970), signert 22.02.2021 med Signicat Sign BANKID_MOBILE
- Gartland, Kirsten Joveig (fødselsdato: 19.09.1953), signert 22.02.2021 med BankID
- Bremnes, Marianne Kvernmoen (fødselsdato: 01.08.1964), signert 22.02.2021 med Signicat Sign BANKID_MOBILE
- Sørensen, Per-Ivar (fødselsdato: 16.09.1983), signert 22.02.2021 med BankID



Dokumentet innholder

- En forside med informasjon om signeringen
- Originaldokumentet med signatordetaljer på hver side
- Digitalt integrerte signaturer



Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med en signaturtjeneste fra Posten Norge AS. Posten garanterer dermed for autenticiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturen er gyldig

Hvis du åpner dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.

Museet Midt IKS: Styrets årsberetning 2020

Virksomhetens art

Museet Midt IKS har driftsansvaret for følgende avdelinger og seksjon: Kystmuseet i Nord-Trøndelag, Namdalsmuseet, Kunstmuseet Nord-Trøndelag, Norsk Sagbruksmuseum og Distriktsseksjonen. Museet Midts administrasjon har kontor på Rørvik, våre bemannede avdelinger er lokalisert i Nærøysund og Namsos, og våre to distriktskonservatorer har museumsfaglig ansvar for alle kommunene i Namdalen samt Osen.

Gjennom sine museumsenheter arbeider Museet Midt med forskning, forvaltning, formidling og fornying knyttet til Namdalens kunst- og kulturhistorie. Utgangspunktet er museets samlinger og kulturminner, hvor selskapet legger til rette for at avdelingene videreutvikler sine egenarter og roller som møteplasser innen den samlede museumsvirksomheten.

Museet Midt er en aktiv samfunnsutvikler, hvor vårt kulturelle arbeid står som et sentralt element i å øke livskvalitet, styrke regional identitet og bolyst, og sikre et kulturelt mangfold. Selskapet er et kompetansesenter for de deltagende kommunene, og sørger for at lokale museum, samlinger, kulturminner og tradisjoner blir ivaretatt, samt forsterker og videreutvikler medvirkning og engasjement med lokale samarbeidspartnere.

Museet Midt har i beretningsåret avholdt et ordinært årsmøte med representantskapet, samt et ekstraordinært representantskapsmøte. Eierandelene i selskapet er firedelt, der Trøndelag fylkeskommune, Nærøysund kommune og Namsos kommune hver eier 25%. De øvrige ni kommunene har like eierandeler, som til sammen utgjør den resterende 25% av eierskapet.

Det er gjennomført fem styremøter. Styret har behandlet og fattet vedtak i 24 saker.

Organisasjon

Museet Midt arbeider gjennom kjerneverdiene *ekte, inkluderende, nyskapende og engasjerende* med følgende mål:

- Drive forskning med hovedvekt på Namdalens kunst- og kulturhistorie
- Styrke fagmiljøet ved Museet Midt
- Være en pådriver til et sterkt forskningsmiljø i Namdalen
- Tilgjengeliggjøre Museet Midts forskningsarbeid
- Sikre at formidling underbygger identitet, mangfold, refleksjon og bolyst
- Styrke kvalitet, variasjon og bredde i vår formidling
- Øke besøket på alle formidlingsarenaer, særlig blant barn og barnefamilier
- Øke egenfinansieringen
- Drive en organisasjon som er tilpasset de utfordringer vi står overfor
- Være en enda bedre samarbeidspartner overfor reiseliv og kulturbasert næringsliv
- Bidra til attraksjonsbygging i Namdalen
- Legge til rette for å samle alle Namdalens kommuner inn i Museet Midt
- Ta vare på anlegg, arkiv og gjenstandsmateriale
- Sikre høy kvalitet på bygningsvern, restaurering, tradisjonelt håndverk og materialkunnskap
- Drive holdningsskapende arbeid på bygningsvern
- Dokumentere, videreføre og formidle gamle håndverksteknikker
- Tilby betalte tjenester til fylke, kommuner og private

Dokumentet er signert digitalt av:

- Hojem, Gunnar (17.10.1947), 23.02.2021
- Nogva, Ida Andrea (12.02.1985), 24.02.2021
- Selnes, Olav Kristoffer Hegge (19.04.1983), 24.02.2021
- Olsen, Laila Elisabeth (12.10.1970), 24.02.2021
- Walle, Thomas Michael (13.07.1970), 22.02.2021
- Gartland, Kirsten Joveig (19.09.1953), 22.02.2021
- Bremnes, Marianne Kvernmoen (01.08.1964), 22.02.2021
- Sørensen, Per-Ivar (16.09.1983), 22.02.2021

Forseglet av



Posten Norge

På representantskapsmøtet 27.4.2020 ble det nye representantskapet konstituert hvor Hege Nordheim Viken (Høylandet kommune) ble valgt som leder og Amund Hellesø ble valgt som nestleder for fire år. På representantskapsmøtet 20.11.2020 vedtok representantskapet ny valgkomite instruks.

I 2020 ble de to planlagte allmøtene samt felles strategimøte avlyst på grunn av korona situasjonen. Det ble gjennomført åtte ledergruppemøter med fokus på korona-situasjonen, HMS, kommunikasjon, og økonomi. Det ble gjennomført syv fagforummøter, med fokus på strategisk planlegging innen kommunikasjon, formidling, forvaltning, forskning, og samfunnsutvikling. Disse møtene knytter alle avdelingene og seksjonene tettere sammen og utvikler bærekraftige strategier for museets fremtidige drift.

Økonomiske forutsetninger

Selskapets totale regnskap presenteres i tråd med regnskapsloven. For styrets arbeid og den løpende økonomistyringen benyttes interne avdelingsregnskap.

Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Inntektene er i stor grad offentlig tilskudd fra Kulturdepartementet, Trøndelag fylkeskommune, og eierkommunene i fylket. Utover offentlig tilskudd er det økte egeninntekter og eksterne prosjektmidler som bidrar til fornying og utviklingsmuligheter.

Tilskudd fra Kulturdepartementet utgjorde i 2020 kr. 15 275 000, inkludert engangstilskudd relatert til pandemien på kr. 1 860 000 for å dekke tap av egeninntekter og kr. 2 millioner til innkjøp av kunst for å stimulere kunstsektoren. Tilskuddet til innkjøp av kunst på kr. 2 millioner ble gitt i desember, og vil bli brukt i første kvartal 2021. Museet fikk økt bevilgning på kr 1 million i driftstilskudd som ble brukt på utviklingsprosjektet for Trønderrockmuseet. Det fylkeskommunale tilskuddet var kr. 10 520 704 inkludert nytt driftstilskudd på kr 330 000.

Tilskuddet fra Namsos kommune (kr. 1 637 000) og Nærøysund kommunene (kr. 1 630 000) ble bibeholdt på 2019 nivået, og ikke indeksregulert eller regulert etter prosenten til statlige og fylkeskommunale tilskudd. Dette vil over de neste årene igjen føre til en økt ubalanse mellom lokale og sentrale tilskudd i forhold til vedtatt fordelingsnøkkel på 16% kommune, 24% fylkeskommunen og 60% stat.

Tilskuddet fra de 11 kommunene tilknyttet Distriktsseksjonen, var på kr. 911 716, hvor økningen på kr. 397 379 er resultatet av innlemmelsen av de nye kommunene som minoritetsiere i Museet Midt og at disse tilskuddene er indeksregulerte. Dette beløpet vil minske i 2021 og 2022, hvor Namsos og Nærøysund trekker seg ut av Distriktsseksjonsordningen og kun bevilger midler til Museet Midts bemannede museer.

Styret ser fremdeles at det vil være behov for en større evaluering av museets økonomi for å tilrettelegge for effektiviseringstiltakene fra det offentlige. Den reelle nedgangen i offentlige tilskudd pga effektiviseringstiltakene, resulterer i underfinansiering av årlige kostnader tilknyttet museets lønnsforpliktelser. Dette vil føre til et tap av opparbeidet og rekruttering av ny fagkompetanse blant våre medarbeidere. Usikkerheten relatert til midler fra egeninntjening gjør det vanskelig å basere lønnsutgifter på slike inntekter. I tillegg vil museets bidrag til forskning, forvaltning og formidling, reduseres om fagpersonale må ha større fokus på egeninntjening enn museumsfag.

Museet Midt ønsker å fortsette dialogen med våre offentlige tilskuddsytere om gode løsninger for en bærekraftig finansiering.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Hojem, Gunnar (17.10.1947), 23.02.2021
- Nogva, Ida Andrea (12.02.1985), 24.02.2021
- Selnes, Olav Kristoffer Hegge (19.04.1983), 24.02.2021
- Olsen, Laila Elisabeth (12.10.1970), 24.02.2021
- Walle, Thomas Michael (13.07.1970), 22.02.2021
- Gartland, Kirsten Joveig (19.09.1953), 22.02.2021
- Bremnes, Marianne Kvernmoen (01.08.1964), 22.02.2021
- Sørensen, Per-Ivar (16.09.1983), 22.02.2021

Forseglet av



Posten Norge

Museet Midts samlede inntekter utgjør kr. 38 827 558. Avskrivningene for 2020 utgjør kr 176 915. Årets driftsresultat viser et overskudd på kr. 52 081. Årets overskudd etter finansielle poster på kr. 271 704 overføres til Museet Midts egenkapital.

Museet Midts egenkapital utgjør kr. 12 908 708. Selskapets likviditet er god. Museet Midts økonomiske fundament er bedret. Vi forventer at arbeidet med å styrke egenkapital tilpasset en mulig framtidig omlegging av føring av pensjonsforpliktelser, vil fortsette i mindre grad årene fremover.

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte resultatregnskap og balanse med tilhørende noter et korrekt uttrykk for selskapets resultat 2020 og den økonomiske stillingen ved årsskiftet. Utover pandemien og det som fremgår av årsregnskapet kjenner styret ikke til andre forhold vedrørende selskapets drift som skulle vært tatt med i regnskapet. Det har heller ikke inntruffet hendelser av betydning etter årsskiftet som påvirker selskapets økonomiske stilling.

Styrende organ

Representantskapet besto i 2020 av:

Amund Hellesø, Nærøysund kommune (leder til 27.4.2020, nestleder fra 27.4.2020)

Kjersti Tommelstad, Namsos kommune

Per Olav Tyldum, Overhalla kommune

Bente Estil, Lierne kommune

Stian Brekkvassmo, Namsskogan kommune

Borgny Grande, Grong kommune

Olav Jørgen Bjørkås, Flatanger kommune

John Einar Høvik, Osen kommune

Hege Nordheim-Viken, Høylandet kommune (leder fra 27.4.2020)

Hans Oskar Devik, Røyrvik kommune

Mari-Anne Hoff, Leka kommune

May Britt Lagesen, Trøndelag fylkeskommune

Styret besto i 2020 av:

Styreleder	Alf Daniel Moen (avgikk styret 27.4.2020)
Styreleder	Marianne Bremnes (tiltrådte styret 27.4.2020)
Nestleder	Kirsten Joveig Gartland
Styremedlem	Laila Elisabeth Olsen
Styremedlem	Ida Andrea Nogva
Styremedlem	Kjerstin Opdahl (avgikk styret 27.4.2020)
Styremedlem	Olav Kristoffer Hegge Selnes (avgikk styret 27.4.2020)
Styremedlem	Thomas Walle
Styremedlem	Gunnar Hojem
Ansatte representant	Nina Grindvik Sæternes (avgikk styret 2. september 2020)
Ansattes representant	Per Ivar Sørensen (tiltrådte styret 2. september 2020)
Ansattes observatør	Bjørnar Sellæg (avgikk styret 2. september 2020)
Ansattes observatør	Yvonne Antonsen (tiltrådte styret 2. september 2020)

Varamedlemmer til styret (før 27.4.2020):

1. varamedlem: Merethe Lervåg
2. varamedlem: Olav Kristoffer Hegge Selnes

Dokumentet er signert digitalt av:

- Hojem, Gunnar (17.10.1947), 23.02.2021
- Nogva, Ida Andrea (12.02.1985), 24.02.2021
- Selnes, Olav Kristoffer Hegge (19.04.1983), 24.02.2021
- Olsen, Laila Elisabeth (12.10.1970), 24.02.2021
- Walle, Thomas Michael (13.07.1970), 22.02.2021
- Gartland, Kirsten Joveig (19.09.1953), 22.02.2021
- Bremnes, Marianne Kvernmoen (01.08.1964), 22.02.2021
- Sørensen, Per-Ivar (16.09.1983), 22.02.2021

Forseglet av



Posten Norge

3. varamedlem: Brit-Agnes Buvarp
4. Varamedlem: Knut Flåtter

Varamedlemmer til styret (etter 27.4.2020):

1. varamedlem: Merethe Lervåg
2. varamedlem: Brit-Agnes Buvarp
3. varamedlem: Bjørn Sigurd Larsen
4. varamedlem: Knut Flåtter

Vara for ansattes representant og observatør (før 2. september 2020):

1. vara Linn Ofstad
2. vara Tone Lise Stene
3. vara Jøran Toresen
4. vara Kjell Sørensen

Vara for ansattes representant og observatør (etter 2. september 2020):

1. vararepresentant: Geir Flakken
2. vararepresentant: Stine Bjørntvedt
3. vararepresentant: Sara Cornelia Greiff
4. vararepresentant: Jeff Smith

Arbeidsmiljø og personale

Ved Museet Midt IKS ble det utført 36,96 årsverk av 70 ansatte, med 31,64 årsverk faste ansatte:

Administrasjonen:	4,95 årsverk fordelt på 7 ansatte
Kystmuseet:	12,57 årsverk, fordelt på 33 ansatte
Sagbruksmuseet:	9,16 årsverk, fordelt på 15 ansatte
Namdalsmuseet:	3,57 årsverk, fordelt på 7 ansatte.
Kunstmuseet:	4,91 årsverk, fordelt på 10 ansatte
Distriktsseksjonen:	1,8 årsverk, fordelt på 2 ansatte

Sykefraværet i 2020 var samlet på 8,2%, av dette tilsvarte 6,78% langtidssykefravær. Museet Midt IKS arbeider for å være en helsefremmende arbeidsplass, og er medlem av arbeidsgiverforeningen Virke. Museet har inngått avtale om bedriftshelsetjeneste med Veiviser'n for 12 medarbeidere i spesielt risikofylte stillinger.

I 2020 ble det rapportert to arbeidsulykker ved Norsk Sagbruksmuseum.

Museet Midt legger vekt på å skape god dialog med tillitsvalgte. Samarbeidsutvalget, som inkluderer arbeidsmiljøutvalget, gjennomførte fem møter. Det er fire verneombud, hvorav et hovedverneombud. SU/AMU arbeidet vil styrkes i 2021, for å forsikre best mulig kommunikasjon mellom tillitsvalgte og ledelse i videreutviklingen av Museet Midt og målet for en bærekraftig framtid.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Hojem, Gunnar (17.10.1947), 23.02.2021
- Nogva, Ida Andrea (12.02.1985), 24.02.2021
- Selnes, Olav Kristoffer Hegge (19.04.1983), 24.02.2021
- Olsen, Laila Elisabeth (12.10.1970), 24.02.2021
- Walle, Thomas Michael (13.07.1970), 22.02.2021
- Gartland, Kirsten Joveig (19.09.1953), 22.02.2021
- Bremnes, Marianne Kvernmoen (01.08.1964), 22.02.2021
- Sørensen, Per-Ivar (16.09.1983), 22.02.2021

Forseglet av



Posten Norge

Museet Midt tilstreber en balansert fordeling knyttet til kjønn og alder uten å diskvalifisere for etnisitet, funksjonsnedsettelse, religion, livssyn, seksuell orientering, kjønnsidentitet eller kjønnsuttrykk.

- Totalt er det 58,6% kvinner og 41,4% menn ansatt i Museet Midt.
- Museet Midts styre består av fem kvinner og fire menn. Marianne Bremnes har vært styreleder.
- Ledergruppen (museumslederne og administrasjonen) består av to menn og fem kvinner.
- Fagforumet består av fire menn og fire kvinner.
- Andel faste deltidsstillinger: 4,69% kvinner og 1,47% menn
- Andel midlertidige ansatte: 2,08% kvinner og 1,47% menn
- Antall uker foreldrepermisjon: 17 uker kvinner og 14 uker menn.

Tiltak iverksatt for å fremme formålene i likestillings- og diskrimineringsloven:

- Direkte kommunikasjon via epost og tekstmelding fra direktør til alle ansatte om viktige oppdateringer
- Enklere tilgang til alle Museet Midts regelverk via digitalt HR system
- Museet Midt har varslingsrutiner, som er iverksatt i organisasjonen.
- Bruk av personlig pronomen *hen* om ønskelig
- Deltagelse i Mangfoldsnettverket og forskningsprosjektet *Uenighetsfelleskapet*, med mål om å forbedre kulturelt mangfold organisatorisk og i museets programmering
- Årlig allmøter hvor arbeidsmiljø er fast diskusjonstema ble utsatt i 2020 pga pandemien

Tiltak planlagt iverksatt for å fremme formålene i likestillings- og diskrimineringsloven:

- Gjennomføre lønnskartlegging med formål om likelønn
- Utarbeide spesifikke retningslinjer for å forhindre seksuell trakassering

Styret har ikke kjennskap til at Museet Midt forurenser det ytre miljø.

Framtidsutsikter

Museet Midt er inne i en fornyingsprosess med økt fokus på samarbeid, bedre ressursbruk og innføring av kulturnæring basert på og i støtte av våre museumsfaglige samfunnsoppdrag. Denne prosessen vil medføre store forandringer, og vi er forberedt på å ta de avgjørelsene som skaper best mulig forhold for en bærekraftig framtid. Vårt ansvar er å bevare vår kulturarv og historie samt inkludere de forandringene som nå skjer i vår samfunn med hensyn til miljø og mangfold.

Styret møter disse utfordringene med positivitet og er klare for videre innsats for å skape bedre museum sammen med Museet Midts medarbeidere.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Hojem, Gunnar (17.10.1947), 23.02.2021
- Nogva, Ida Andrea (12.02.1985), 24.02.2021
- Selnes, Olav Kristoffer Hegge (19.04.1983), 24.02.2021
- Olsen, Laila Elisabeth (12.10.1970), 24.02.2021
- Walle, Thomas Michael (13.07.1970), 22.02.2021
- Gartland, Kirsten Joveig (19.09.1953), 22.02.2021
- Bremnes, Marianne Kvernmoen (01.08.1964), 22.02.2021
- Sørensen, Per-Ivar (16.09.1983), 22.02.2021

Forseglet av



Posten Norge

For styret i Museet Midt IKS

22. februar 2021

Marianne Bremnes
Styreleder

Kirsten J. Gartland
nestleder

Andrea Nogva

Thomas Walle

Laila Elisabeth Olsen

Olav Selnes

Gunnar Hojem

Per Ivar Sørensen

Camilla Birkeland

Dokumentet er signert digitalt av:

- Hojem, Gunnar (17.10.1947), 23.02.2021
- Nogva, Ida Andrea (12.02.1985), 24.02.2021
- Selnes, Olav Kristoffer Hegge (19.04.1983), 24.02.2021
- Olsen, Laila Elisabeth (12.10.1970), 24.02.2021
- Walle, Thomas Michael (13.07.1970), 22.02.2021
- Gartland, Kirsten Joveig (19.09.1953), 22.02.2021
- Bremnes, Marianne Kvernmoen (01.08.1964), 22.02.2021
- Sørensen, Per-Ivar (16.09.1983), 22.02.2021

Forseglet av



Posten Norge