



Arkivsak-dok. 202112535-1
Saksbehandler Pål Ranæs

Saksgang
Hovedutvalg for næring 2019-2023

Møtedato
07.04.2021

Utvalgssaksnr
47/21

Sommerjobb for ungdom 2021

Fylkesrådmannens innstilling:

Trøndelag fylkeskommune etablerer en tilskuddsordning «Sommerjobb for ungdom 2021».

Fylkeskommunen bevilger 1 400 000 kr til formålet.

Midlene dekkes over ekstrabevilgning i «Økonomiplan 2021-2024 med budsjett 2021» (FT-130/20). «Frie midler til næringsutvikling for oppfølging av satsingsområder i handlingsprogram [Et verdiskapende Trøndelag], samt ekstraordinære tiltak ifb. med pandemien».

Sommerjobbordningen spisses mot temaene som prioriteres i handlingsprogram 2020-2021 for strategien «Et verdiskapende Trøndelag».

Kommunene kan søke på midlene, men må samarbeide med lokalt næringsliv om å finne sommerjobber til ungdom.

Vedlegg:

Nummererte vedlegg som følger saken:

1. Rapport «Sommerjobb for ungdom 2020».

Andre refererte dokumenter i saken:

- Handlingsprogram 2020-2021 for strategien «Et verdiskapende Trøndelag».

Sammendrag

Trøndelag fylkeskommune etablerer en tilskuddsordning «Sommerjobb for ungdom 2021». Fylkeskommunen bevilger 1 400 000 kr til formålet.

- Sommerjobbordningen spisses mot temaene som prioriteres i handlingsprogram 2020-2021 for strategien «Et verdiskapende Trøndelag».
- Ordningen gjelder for ungdom mellom 15 og 20 år – dvs. årskullene 2001-2006.
- Sommerjobbene skal ha minst tre ukers varighet.
- Det gis et lønnstilskudd på 7000 kr per ungdom som får sommerjobb. Tilskuddet er beregnet til å dekke ca. en ukelønn.
- Kommunene kan søke på midlene, men må samarbeide med lokalt næringsliv om å finne sommerjobber til ungdom.

Bakgrunn:

Trøndelag fylkeskommune tok i 2020 initiativ til tilskuddordningen «Sommerjobb for ungdom 2020» og bevilget 1 000 000 kr til ordningen. Sparebank1 SMN ble invitert med og la 500 000 kr i potten.

Bakgrunnen var at koronapandemien gjorde det ekstra vanskelig for ungdom å få sommerjobb i 2020. Kommunene kunne søke på midlene og tok ansvar for å administrere ordningen i egen kommune. Også lokale bedrifter kunne få tilskudd fra ordningen.

Det kunne søkes om tilskudd i form av en ukelønn per ungdom – beregnet til 7000 kr. Sommerjobbene skulle ha minst tre ukers varighet. Kommunen eller lokale bedrifter betalte for de resterende ukene.

Ordningen var vellykket. Vi lyste ut 214 ukelønner à 7000 kr. Av Trøndelags 38 kommuner søkte 28 om tilskudd. Det ble søkt om til sammen 391 ukelønner. De fleste kommunene fikk 8 ukelønner.

Resultatet var at 60 % av tilskuddene gikk til sommerjobber i kommunale etater og 40 % til sommerjobber i lokale bedrifter.

Målgruppe var ungdom i alderen 15 til 19 år. Det var krav om at de unge skulle ha arbeidsavtale og bli lønnet etter tariff.

En forutsetning for å få støtte var at de unge ikke bare skal settes til enkle rutineoppgaver, men også gis mulighet til å bli kjent med kommune eller bedrift, dvs. bli kjent med helheten i produksjon av tjenester eller varer.

Kommunene leverte rapporter med regnskap og vurdering av erfaringer (se vedlagte rapport).

Tilskuddene utløste mange nye sommerjobber. For noen ungdommer innebar ordningen at de fikk en tredje uke der utgangspunktet var et tilbud om to ukers sommerjobb.

Drøftinger:

På bakgrunn av de gode erfaringene fra 2020 foreslår fylkesrådmannen en tilskuddsordning for sommerjobb til ungdom også i 2021.

Arbeidslivserfaring er viktig for at ungdom skal forstå arbeidslivet – med plikter og ansvar. Sommerjobber gir identifikasjon med og stolthet over lokalt arbeids- og næringsliv. Gjennom sommerjobb vil ungdom lettere se mulighetene for en framtid og yrkeskarriere i hjemkommune og hjemfylke.

Trøndelag bør ha en visjon om at alle ungdommer som ønsker det får tilbud om sommerjobb.

«Sommerjobb for ungdom 2020» var et korona-begrunnet tiltak, men samsvarte også med fylkeskommunens satsing på å gi barn og unge kunnskap om arbeidslivet jf. FU-sak 41/20 «Samarbeidsprosjekter skole-arbeidsliv».

For 2021 foreslår fylkesrådmannen at sommerjobbordningen blir spisset mot temaene som prioriteres i handlingsprogram 2020-2021 for strategien «Et verdiskapende Trøndelag» 2020-2021»: 1) Bioøkonomi, 2) Sirkulærøkonomi, 3) Havrommet, 4) Smarte samfunn og 5) Opplevelsesnæringer.

En slik spissing betyr at sommerjobbene i hovedsak må tilbys av næringslivet. Ordningen forutsetter med andre ord at kommunene samarbeider med lokale bedrifter. Det åpnes likevel for at det kan gis tilskudd til sommerjobber i kommunal sektor, men også kommunale sommerjobber må angå de samme temaene i verdiskapingsstrategien, f.eks. kommunale sommerjobber innenfor renovasjon og avfallshåndtering (sirkulærøkonomi) og reiseliv/kultur (opplevelsesnæringer).

Spissingen innebærer at sommerjobber innenfor helse- og omsorg (syke- og aldershjem) og oppvekst (barnehager) faller utenfor. Det samme vil gjelde sommerjobber i teknisk etat av typen vedlikehold og plenklipp.

Fylkesrådmannen tilrår å utvide aldersspennet med ett år sammenlignet med ordningen for 2020, dvs. at ordningen i 2021 vil gjelde for aldersgruppen 15-20 år dvs. årskullene 2001-2006.

Det er kommunene som må søke om midlene og administrere ordningen i sine kommuner, dvs. gjøre ordningen kjent hos lokalt næringsliv, betale ut tilskudd til bedrifter samt hente inn regnskap og rapporter fra bedriftene.

Av de 28 kommunene som fikk tilskudd i 2020 formidlet ti kommuner alle tilskuddene til lokale bedrifter – dvs. ingen tilskudd ble brukt av kommunene selv. Elleve kommuner fordelte tilskuddene mellom kommunale og private sommerjobber, mens sju kommuner brukte alle tilskuddene i egne etater.

Kommunene må vurdere om sommerjobber det søkes tilskudd til faller inn under temaene i «Et verdiskapende Trøndelag». For å unngå unødvendig byråkrati overlates altså dette skjønnet til kommunene. I tilfeller der det i etterkant viser seg at sommerjobber klart faller utenfor retningslinjene må fylkeskommunen likevel vurdere å holde tilbake tilskudd.

I 2020 bidro Sparebank1 SMN med 500 000 kr til sommerjobbordningen. Vi hører med Sparebank 1 SMN om de ønsker å bidra til potten også i 2021.

Lokale banker er også mulige samarbeidspartnere. Dette må organiseres lokalt i samarbeid med de aktuelle kommunene, men fylkeskommunen kan bidra til å mobilisere lokale banker.

Fylkesrådmannens konklusjon:

Trøndelag fylkeskommune etablerer en tilskuddsordning «Sommerjobb for ungdom 2021».

Fylkeskommunen bevilger 1 400 000 kr til formålet.

Midlene dekkes over ekstrabevilgning i «Økonomiplan 2021-2024 med budsjett 2021» (FT-130/20). «Frie midler til næringsutvikling for oppfølging av satsingsområder i handlingsprogram [Et verdiskapende Trøndelag], samt ekstraordinære tiltak ifb. med pandemien».

Sommerjobbordningen spisses mot temaene som prioriteres i handlingsprogram 2020-2021 for strategien «Et verdiskapende Trøndelag».

Ordningen gjelder for ungdom mellom 15 og 20 år – dvs. årskullene 2001-2006.

Sommerjobbene skal ha minst tre ukers varighet.

Det gis et lønnstilskudd på 7000 kr per ungdom som får sommerjobb. Tilskuddet er beregnet til å dekke ca. en ukelønn.

Kommunene kan søke på midlene, men må samarbeide med lokalt næringsliv om å finne sommerjobber til ungdom.