



ROAN KOMMUNE TEKNISK OG LANDBRUK
Bygningsmyndighet
Julie Næss vei 10
NO 7180 ROAN

Vedtak om samtykke og gebyr

Behandling av søknad om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9

Gnr 65 Bnr 29 og 65 - Roan - Roanveien 15 - Roan - Roan kommune - Nytt helsebygg med faste arbeidsplasser

Vi viser til søknad av 23.09.2019 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9 mottatt fra Asplan Viak AS.

Søknaden omfatter riving av eksisterende bygg og oppføring av nytt helsebygg over to plan, som et tiltak for å tilpasses framtidens krav knyttet til kommunesammenslåing mellom Roan og Åfjord kommune. Bygget skal inneholde funksjonelt sykehjem med storkjøkken for 17 beboere i 1.etasje, samt legesenter og helsestasjon med pasientmottak, fysio- og ergoterapitjeneste med opptreningsal, bibliotek og felles kantineareal med forsamlings- og formidlingsavdeling, kontorer og møterom for kommunale tjenester/hjemmetjenesten og NAV i 2.etasje. Personalrom med atskilte garderober og pauserom befinner seg i 2.etasje i bygget, med heistilkomst. Det blir etablert et varemottak med egen inngang atskilt fra byggets hovedinngang, med tilhørende lager og rom for avfallshåndtering. Personalet som arbeider på storkjøkkenet har egen inngang og garderobe/toalett i 1.etasje.

I tilknytning til denne søknaden søkes det også om å etablere en midlertidig kontorrigg for 20 kommunale kontorarbeidsplasser, som skal benyttes inntil nybygget står klart. Denne kontorriggen vil bli behandlet i et eget vedtak om samtykke.

Følgende dokumentasjon er lagt til grunn for vår samtykkebehandling:

- Epost datert 23.09.2019, vedlagt:
 - «Søknad om Arbeidstilsynets samtykke» skjema nr. 5177
 - Kopi av søknad om tiltak til kommunen, skjema nr. 5174
 - Notat fra søknadsansvarlig med beskrivelse av prosjektet
 - Målsatte tegninger (fasade, snitt, plan)
 - Redegjørelse av aktuelle arbeidsmiljøfaktorer
 - Dokumentasjon av inneklima, sjekklister nr. 444, med skjema for luftmengdeberegninger
 - Referat fra møte i AMU, Roan kommune
 - Bekreftelse på ansattes medvirkning i forbindelse med planene – ved verneombud Linda Hauknes og HTV Anne Turid Strøm



- Svar på Arbeidstilsynets epost, datert 17.10.2019:
 - Vurdering av behovet for bårerom og avkjølt rom for oppbevaring av skittent arbeidstøy
 - Avklaring med hensyn til at ett HCWC blir avsatt kun for ansatte i 1.etasje

Arbeidstilsynets vurdering

Vi har vurdert mottatt dokumentasjon og opplysninger gitt i saken, og har ingen videre kommentarer til planene slik de er fremlagt.

Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-9 samtykke til planene.

Samtykke gis på bakgrunn av de opplysningene og planene som forelå på tidspunktet for vedtaket. Samtykket er ikke en godkjenning av lokalene eller arbeidsplassen. At Arbeidstilsynet gir samtykke til planene betyr ikke at tilsynet går god for at alle krav til fysisk arbeidsmiljø er ivaretatt. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som har ansvaret for at lov/forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er tilfredsstillende under bruk.

Innbetaling av gebyr

I følge forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler § 9-1 og forskrift om administrative ordninger på Arbeidstilsynets område § 14-1, skal det betales gebyr til Arbeidstilsynet ved behandling av søknad etter arbeidsmiljøloven § 18-9 første ledd. Gebyrsatsene avhenger av tiltakets type og byggets størrelse. For nærmere informasjon om gebyrordningen, se www.arbeidstilsynet.no/gebyr.

Ut fra opplysninger i søknaden har vi plassert tiltaket i kategori 2d og fastsatt gebyret til kr 8441,-.

Faktura vil bli sendt i egen forsendelse til deg som tiltakshaver til følgende adresse: **Roan kommune, Teknisk og landbruk, Julie Næss vei 10, 7180 Roan**. Hvis gebyret ikke betales innen betalingsfristen, vil kravet bli tvangsinndrevet med tillegg av omkostningsgebyrer.

Dere kan klage

Dere kan klage på vedtak jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket. Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd jf. forvaltningsloven § 27b. For nærmere informasjon om klageinstans, fremgangsmåte ved klage, retten til å se sakens dokumenter og søksmål, se www.arbeidstilsynet.no/klage.



Gi informasjonen videre til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet. Vi sender kopi av vedtaket til Roan kommune Helseetaten og Roan kommune Pleie- og omsorgsetaten som arbeidsgiver. Vi ber om at arbeidsgiver gir en kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, gir dere kopien til representanten for de ansatte.

Se [arbeidsmiljøloven](#) §§ 6-2 sjette ledd og 18-6 åttende ledd.

Behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og krav til arbeidsmiljøet på www.arbeidstilsynet.no, eller dere kan kontakte oss på telefon 73 19 97 00.

Dere kan svare på dette brevet og/eller sende inn dokumentasjon til oss digitalt via [eDialog](#). Les mer på www.arbeidstilsynet.no/post.

Vi ber om at dere viser til vår referanse 2019/50625 ved senere kontakt/korrespondanse i denne saken.

Med hilsen

Arbeidstilsynet Midt-Norge

Hallvard Solevåg
Tilsynsleder
(sign.)

Kamilla Egeland
Seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:

ASPLAN VIAK AS

ROAN KOMMUNE HELSEETATEN

ROAN KOMMUNE PLEIE- OG OMSORGSETATEN

Postboks 24

Julie Næss vei 10

Julie Næss vei 10

1301

7180

7180

SANDVIKA

ROAN

ROAN